

**Частное образовательное учреждение высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"**

Управление человеческими ресурсами
Аннотация рабочей программы дисциплины

Закреплена за кафедрой **Кафедра управления и связей с общественностью**

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление,
профиль «Управление в социальной сфере»

| | | | |
|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------|
| Квалификация | магистр | | |
| Форма обучения | очная | | |
| Общая трудоемкость | 3 ЗЕТ | | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля | в семестрах: |
| в том числе: | | зачеты | 2 |
| аудиторные занятия | 36,3 | | |
| самостоятельная работа | 71,7 | | |
| Форма обучения | очно-заочная | | |
| Общая трудоемкость | 3 ЗЕТ | | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля | в семестрах: |
| в том числе: | | зачеты | 3 |
| аудиторные занятия | 10,3 | | |
| самостоятельная работа | 93,7 | | |
| часов на контроль | 4 | | |
| Форма обучения | заочная | | |
| Общая трудоемкость | 3 ЗЕТ | | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля на курсах: | |
| в том числе: | | зачеты | 2 |
| аудиторные занятия | 8,3 | | |
| самостоятельная работа | 96 | | |
| часов на контроль | 3,7 | | |

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очная форма**

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 2 (1.2) | | Итого | |
|---|---------|------|-------|------|
| | Неделя | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Практические | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Контактная работа на аттестацию | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Итого ауд. | 36,3 | 36,3 | 36,3 | 36,3 |
| Контактная работа | 36,3 | 36,3 | 36,3 | 36,3 |
| Сам. работа | 71,7 | 71,7 | 71,7 | 71,7 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очно-заочная форма**

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 3 (2.1) | | Итого | |
|---|---------|------|-------|------|
| | Неделя | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Практические | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Контактная работа на аттестацию | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Итого ауд. | 10,3 | 10,3 | 10,3 | 10,3 |
| Контактная работа | 10,3 | 10,3 | 10,3 | 10,3 |
| Сам. работа | 93,7 | 93,7 | 93,7 | 93,7 |
| Часы на контроль | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

**Распределение часов дисциплины по семестрам
заочная форма**

| Курс | 2 | | Итого | |
|------------------------------------|-----|-----|-------|-----|
| | уп | рп | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Практические | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Контактная работа на аттестацию | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Итого ауд. | 8,3 | 8,3 | 8,3 | 8,3 |
| Контактная работа | 8,3 | 8,3 | 8,3 | 8,3 |
| Сам. работа | 96 | 96 | 96 | 96 |
| Часы на контроль | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель - формирование особо значимых компетенций, необходимых для реализации процесса управления человеческими ресурсами организации как решающего условия ее эффективности и конкурентоспособности..

Задачами учебной дисциплины являются:

- систематизация теоретических знаний в области менеджмента и управления человеческими ресурсами;
- овладение современными методиками управления человеческими ресурсами;
- умение применять современные подходы и методики на практике...

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| | | |
|-------------------|---|------|
| Цикл (раздел) ОП: | | Б1.О |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: | |
| 2.1.1 | Адаптация инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательной среде вуза | |
| 2.1.2 | Конфликтология и организационное поведение | |
| 2.1.3 | Экономика общественного сектора | |
| 2.2 | Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: | |
| 2.2.1 | Основы социального предпринимательства | |
| 2.2.2 | Производственная практика | |
| 2.2.3 | Профессиональная практика по профилю деятельности | |
| 2.2.4 | Современные механизмы содействия занятости населения | |
| 2.2.5 | Современные технологии государственного и муниципального управления в сфере ЖКХ | |
| 2.2.6 | Оценка эффективности деятельности органов власти | |
| 2.2.7 | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| 2.2.8 | Преддипломная практика | |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-2.1: Обладает знаниями методов управления проектами

Знать: основы управления проектами;

Уметь: применять методы управления проектами;

Владеть: осуществления исследований в профессиональной деятельности с применением форм и приемов

УК-3.2: Демонстрирует способность разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному

Знать: сущность разработки командной стратегии развития

Уметь: организовывать работу коллективов; управлять коллективом

Владеть: навыками разработки мероприятий по личностному, образовательному и профессиональному

УК-3.3: Применяет методы организации и управления коллективом, планирования его действий, в том числе с учетом индивидуальных особенностей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Знать: сущность организации и управления коллективом, планирования его действий

Уметь: планировать действий по управлению коллективом

Владеть: навыками учета индивидуальных особенностей сотрудников, в том числе инвалидов и лиц с

УК-6.2: Способен решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи

Знать: основы планирования профессиональной деятельности;

Уметь: планировать и осуществлять деятельность, направленную на саморазвитие, самореализацию,

Владеть: навыками планирования профессиональной деятельности.

УК-6.3: Применяет способы управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе

Знать: основы управления своей познавательной деятельностью;

Уметь: планировать и осуществлять самооценку познавательной деятельности, направления ее

Владеть: навыками управления своей познавательной деятельностью с учетом принципов образования в

ПК-5.1: Демонстрирует знание методов научного познания: аналогии, анализа, синтеза

Знать: методы научного познания;

Уметь: применять методы научного познания в профессиональной деятельности;

Владеть: навыками осуществления исследований в профессиональной деятельности с применением

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: <ul style="list-style-type: none">- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, коммуникации, лидерства и управления конфликтами;- роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;- причины много вариантности практики управления человеческими ресурсами в современных условиях; |
| 3.2 | Уметь: <ul style="list-style-type: none">- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;- разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации;- разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность |
| 3.3 | Владеть: <ul style="list-style-type: none">- современным инструментарием управления человеческими ресурсами;- методами планирования карьеры;- методами оценки экономической и социальной эффективности системы управления человеческими ресурсами. |